

# 令和5年度 事業報告

社会福祉法人 そのえだ

# 令和5年度事業報告

社会福祉法人そのえだ本部

令和5年度に行ったことについて以下に箇条書きで記します。

1. 10月、法人ロゴマークを作成した。(※1)
2. 11月、法人業務用のPCを更新した。
3. 当法人の会計を担当している(株)福祉会計サービスセンターが行ってる定期往査について業務の平準化を目的として、通常実施している村上南保育園以外の施設でも実施した。  
9月:潮見保育園、11月:南砂町保育園、1月:第二勝田保育園
4. 本部会計への繰り入れは南砂町保育園、第二勝田保育園、潮見保育園、村上南保育園の4施設は30万円。勝田保育園は60万円として実施した。
5. 江東区の2施設では定期的な職員異動による交流を行った。
6. 八千代市内3施設では11月に勝田保育園の公開保育を行い、夕方に再集合し、保育を振り返る法人研修を行った。

(※1) 法人ロゴマーク



# 令和5年度事業報告書

施設名 南砂町保育園

## 1. 総括

今年度も定員が割れてのスタートになる。

ここ数年4月の時点で定員が割れてスタートし、徐々に埋まっていき後半には定員数に

また年度途中より0歳児が一気に入園したことと、9月に出産のために職員が退職しことも重なりその後の職員の確保がなかなか進まず、全員保育で何とか乗り切れたがこれから先も同じようなことが課題となることが予想される。

保護者対応では、理事長先生の所に話が行ったケースが1件あった。これからも同様なことが起こりうることを予想されるので、より丁寧に対応を心掛けるよう職員共確認を行った。

環境的には、厨房を中心に修理が必要などところが出てきているのでその都度判断をしている。

## 2. 年間入所児童数

|      | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 | 合計  |
|------|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|----|----|----|-----|
| 2号   | 52 | 53 | 55 | 55 | 55 | 57 | 59  | 61  | 62  | 62 | 62 | 67 | 700 |
| 3号   | 24 | 24 | 24 | 24 | 24 | 23 | 27  | 27  | 26  | 26 | 26 | 21 | 296 |
| 合計   | 76 | 77 | 79 | 79 | 79 | 80 | 86  | 88  | 88  | 88 | 88 | 88 | 996 |
| 入所者数 | 8  | 1  | 2  |    |    | 1  | 6   | 2   |     |    |    |    |     |
| 退所者数 |    |    |    |    |    |    |     |     |     |    |    |    |     |

## 3. 職種別職員数

園長 1 名、主任 1 名、保育士 12 名、看護師 1名、栄養士2 名、調理員 1名、事務員 1名  
用務員 1名、パート職員 9 名

## 4. 年間行事実施内容

4月 入園式・進級式 ・保護者会

5月 内科検診

6月 歯科検診

7月 夏まつり・スイカ割り

9月 なろうぜ忍者 2022・引き取り訓練

10月 運動会（幼児クラスのみ）・芋ほり遠足

11月 歩き遠足 ・歯科検診・内科健診

12月 クリスマス会 ・もちつき

1月 お店屋さんごっこ

3月 歩き遠足・卒園式・保護者会

## 5. 職員研修、職員会議等

- ・研修⇒江東区連携教育の日・保幼合同研修会・虐待の気づきと関係機関の役割  
就学前教育と小学校教育の接続・人権研修・子どもの主体性を考える  
保育所における食物アレルギーの食事対応・乳幼児期の心理発達の必要なアタッチメント  
こども真ん中社会に向けて・虐待予防研修・地域や外部機関との連携  
虫歯の詰め物がない社会人が当たり前の社会が来る・福祉の現場で起こりがちな人権侵害  
幼児の目の健康のために・アレルギー疾患対応研修・江東区給食施設研修  
育てよう子どもの味覚・安心安全に食べる口腔機能の発達  
楽しみながら子どもの運動機能を高めるには・心の病を持つ親への理解と対応・など  
\*少しずつ、出かけることもできるようになっているが、半数以上はリモート。

- ・職員会議 全体会議は月1回。

距離を保ち、事前準備をすることでなるべく時短に努めた・・3月は2回

- ・その他の会議 給食会議・カリキュラム会議・勉強会・保育会議・乳児会議・幼児会議・リーダー会議
- ・災害訓練 月に1回実施、その他AED講習・不審者侵入訓練・引き取り訓練  
江東区の検査での指摘で初期消火は実地と共に必ず行なった。
- ・健康診断 各人の希望医療機関において実施した。

## 6. その他(建物修理、修繕の実施・設備、備品等の整備内容)

- ・玄関オートロックの修理
- ・エアコン室外機修理
- ・玄関ドア修理
- ・食器消毒保管庫修理

# 令和5年度事業報告書

施設名 勝田保育園

## 1. 総括

「子どもを主体とした保育」への転換を継続して進めた。日々の保育、定期的な振り返り、行事に関する話し合い、これらを通じて少しずつではあるが、前進していることを感じる。これには園内での話し合いだけでなく、大妻大学の石井先生による定期的なビデオカンファレンスによる効果であると感じている。

年度末に内臓疾患による休職者が発生したり、以前よりコミュニケーション面で問題を抱えていた職員の突発的な退職等があり、職員への業務負担が増したことがあった。しかしこのことにより、毎月の反省、子どもの記録作成など、業務効率化を進める契機になった。

保護者から要望の大きかったリトミックは、市内において個人で音楽教室を開いている方を見つけることができ、秋から再開している。また子どもの多様な自己表現を展開するために、アトリエリスタの方に月に1回来園いただき、「自由創作アトリエ」として活動をはじめた。

## 2. 年間入所児童数

|      | 4月 | 5月 | 6月  | 7月  | 8月  | 9月  | 10月 | 11月 | 12月 | 1月  | 2月  | 3月  | 合計 |
|------|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|
| 2号   | 32 | 32 | 43  | 43  | 43  | 43  | 43  | 43  | 43  | 43  | 43  | 43  |    |
| 3号   | 61 | 60 | 62  | 62  | 62  | 62  | 62  | 62  | 62  | 62  | 62  | 62  |    |
| 合計   | 93 | 92 | 105 | 105 | 105 | 105 | 105 | 105 | 105 | 105 | 105 | 105 |    |
| 入所者数 |    |    | 8   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |    |
| 退所者数 |    | 1  |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |    |

## 3. 職種別職員数

- ・保育士 20名 ・栄養士 1名 ・調理員 2名 ・事務員 1名
- ・時間外保育担当職員(パート等) 8名
- ・その他 看護師 1名 用務員 1名

## 4. 年間行事実施内容

- 4月 保育懇談会 5月 遠足・内科検診 6月 歯科検診
- 10月 運動会・遠足 12月 クリスマス会
- 2月 春まつり(発表会と作品展示)
- 3月 卒園親子遠足・保育懇談会・卒園児を送る会(年長親子)

## 5. 職員研修、職員会議等

### ・園内研修

大妻女子大学石井章仁教授による保育の振り返りを行うビデオカンファレンス(3カ月毎)

### ・外部研修

全国私立保育連盟主催「園内研修コーディネーター養成講座」「保育実践セミナー」

千葉県民間保育振興会「保育者の集い」

保育のデザイン研究所「保育施設におけるマネジメントとは」

まちのアカデミー主催「保育環境作りの思考(乳児編)(幼児編)」

・職員会議 全体会議は月1回。小グループでの会議、打ち合わせを適時行うことにより会議時間の効率化を行った。

・災害訓練 防災係主導で月に1回行った。

・健康診断 各人の希望医療機関において実施した。

## 6. その他(建物等修理・修繕の実施、設備・備品等の整備内容等)

・ICT化を進めるために園内データをGoogleoneで管理した。

・職員が「きっずノート」で発信するためにタブレットの導入

# 令和5年度事業報告書

施設名 第二勝田保育園

## 1. 総括

前年度同様に、第二勝田保育園の保育について、職員が意識できるように職員会議やリーダー会、個別に少しずつ伝えるようにしてきた。日中の職員だけでなく、朝夕の時間に入る職員にも伝える機会を設けた。伝え方は言葉だけの一方的なものではなく、語り合う方法を取り入れていった。各クラスの成長ストーリーやドキュメンテーションを見ると、子どもの成長を語る事が出来る、わかりやすく伝えようとする職員の姿勢が伝わってくるので、今後取り組んでいきたい。行事についてはコロナ流行前に行ってきたものを形を少しずつ変えるなどして行うことが出来た。保護者からは、子ども達の成長を感じ取る事が出来るなどの意見を頂いた。すべての人に上手く伝える事は難しいが、より伝わりやすいような方法を考え、思いを分かち合えるようにしていきたい。

年度途中で産休に入る職員が1名。

## 2. 年間入所児童数

|      | 4月  | 5月  | 6月  | 7月  | 8月  | 9月  | 10月 | 11月 | 12月 | 1月  | 2月  | 3月  | 合計   |
|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|
| 2号   | 80  | 80  | 80  | 80  | 80  | 80  | 80  | 80  | 80  | 80  | 80  | 80  | 960  |
| 3号   | 63  | 63  | 63  | 63  | 64  | 64  | 63  | 63  | 63  | 64  | 64  | 64  | 761  |
| 合計   | 143 | 143 | 143 | 143 | 144 | 144 | 143 | 143 | 143 | 144 | 144 | 144 | 1721 |
| 入所者数 | 0   | 0   | 1   | 0   | 1   | 0   | 0   | 0   | 0   | 1   | 2   | 0   | 5    |
| 退所者数 | 0   | 1   | 0   | 0   | 0   | 0   | 1   | 0   | 0   | 0   | 2   | 0   | 4    |

## 3. 職種別職員数

園長1名、主任1名、保育士24名、看護師1名、栄養士1名、調理員2名、事務員1名、用務員1名、パート職員12名

## 4. 年間行事実施内容

7月 涼風会（開催時間の変更に伴い、行事名を変更）

コロナウィルス感染症が感染症法において5類に位置付けされたことで、開催することとする。以前の夕涼み会では職員が朝から準備をし、夕方に行事開催としていたが、業務負担や暑さ対策を踏まえて午前中の開催とした。

## 10月 わくわくフェスタ

駐車場、ホール、園舎内を使用し行う。乳児と幼児で時間を分けて開催。

## 12月 クリスマス会

クラス毎に合わせて、クリスマスの由来などを伝える。幼児組の発表形式のものに、乳児クラスで参加したいクラスが参加。

## 2月 生活展(発表会と作品展示)

展示では2階そら組にて0歳児～幼児組、園内研修、主任の年間取り組んできた内容を伝える。発表はクラス毎(幼児は年長児・ほし組年中、年少・つき組年中、年少に分けて行う)に開催。

## 3月 卒園児を送る会(年長親子)

◎6月より保育参観を行う。

1日乳児、幼児各1名ずつで行う。12月前半まで行った。

(7月後半から8月は職員の休暇が多くなるため中断。)

◎保護者会主催のイベント(シャボン玉アーティスト)開催。

◎年長児 幼年消防団として八千代東消防署見学

## 5. 職員研修、職員会議等

### ・研修

園内研修として、2つの園庭についての環境を考える。4名6グループに分かれ、子ども達にとって学びを深めることが出来る環境にするため、検討・実行・振り返りを行った。生活展にて保護者へ向けて研修内容を掲示。その他、千葉県民間保育振興会主催研修、処遇改善Ⅱに伴うキャリアアップ研修に参加。リモートや対面での研修参加。全職員が年1回はなんらかの研修を受講。

・職員会議 全体会議は月1回。小グループでの会議、打ち合わせを適時行うことにより会議時間の削減を行った。

・災害訓練 防災係主導で月に1回行った。

・健康診断 各人の希望医療機関において実施した。

## 6. その他(建物等修理・修繕の実施、設備・備品等の整備内容等)

・ホール天井修繕(塗装) ・1階こどもトイレ便座修繕 ・1階木浴槽の水道修繕

・園内Wifi交換

※園舎北側フェンスに、毎年市の敷地からの雑草やツルが多く巻き付いていた。市に相談をし、撤去や生えてこないようコンクリートで埋めるとの報告があり、対応していただいた。

# 令和5年度事業報告書

施設名 潮見保育園

## 1. 総括

- ・令和5年5月8日をもって新型コロナウイルスの感染症の位置づけが2類から5類へと変更され、国からも一律に日常における基本的感染対策を求めないという指針が出された。これを受けて当園でも基本的な感染予防対策は継続しつつ、新型コロナウイルス流行前の園生活を取り戻すべく試行錯誤を行った一年であった。
- ・令和5年度も1年をとおして大きく定員割れの状態。4月の時点で0歳児クラスが定員の半分の6名のみ、全体でも100名を割る97名からの衝撃的なスタートであった。区からは方針の変更があったとの連絡があり、令和6年度に4・5歳児クラスから6名減の114名、令和7年度には4・5歳児からさらに4名減の定員110名となる事が決まった。この形態で何とか安定した施設運営を目指していきたい。

## 2. 年間入所児童数

|      | 4月 | 5月 | 6月 | 7月  | 8月  | 9月  | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 | 合計   |
|------|----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|----|----|------|
| 2号   | 58 | ➡  | 57 | 58  | 59  | ➡   | ➡   | 58  | ➡   | ➡  | ➡  | ➡  | 698  |
| 3号   | 39 | 40 | 42 | 43  | ➡   | 44  | ➡   | ➡   | 45  | ➡  | ➡  | ➡  | 519  |
| 合計   | 97 | 98 | 99 | 101 | 102 | 103 | ➡   | 102 | 103 | ➡  | ➡  | ➡  | 1217 |
| 入所者数 |    | 1  | 3  | 2   | 1   | 0   | 1   | 0   | 1   | 1  | 0  | 0  | 9    |
| 退所者数 |    |    | 2  | 0   | 0   | 0   | 0   | 1   | 0   | 0  | 0  | 0  | 2    |

## 3. 職種別職員数

- ・保育士 21名
- ・看護師 1名
- ・栄養士 1名
- ・調理員 2名
- ・事務員 1名
- ・用務員 1名
- ・非常勤保育士 4名
- ・保育補助員 4名

#### 4. 年間行事実施内容

5月 全園児健康診断    6月 歯科検診  
7月 プール開き・七夕会・夏祭り    10月 全園児健康診断・運動会  
12月 歯科検診・クリスマス会  
3月 卒園式

#### 5. 職員研修、職員会議等

- ・研修 6月「歯と口の健康習慣特別講演会」・「江東区給食講習会」  
「日赤によるプール活動における事故防止講習(動画配信)」  
7月「日赤によるプール活動における事故防止講習(動画配信)」  
9月「公私立保育園看護師研修」  
「南砂町保育園との交換研修」  
11月「区立幼稚園公開保育&研究発表」  
1月「地域支援職員支援児儀容・発達支援講座」
- ・職員会議 年間で13回の開催。昼寝の時間を活用しての開催。他の会議と議題等を調整して効率化を図るとともに、会議の形骸化を防いだ。
- ・災害訓練 毎月実施。津波対応の訓練を2回含める。
- ・健康診断 「生活習慣病健診」は深川ギャザリアクリニックにて、それ以外は健診車に来園してもらい実施。

#### 6. その他(建物等修理・修繕の実施、設備・備品等の整備内容等)

今年度は年度末に1回「河合薬業(株)」に委託して園舎内フローリング部分のクリーニング作業を実施。  
「江東区保育所等送迎バス等安全対策支援事業」補助金を活用して、園庭の大型木製遊具の補修工事を実施出来た。

# 令和5年度事業報告書

施設名 村上南保育園

## 1. 総括

コロナが5類になったことで、コロナ以前の生活に戻りつつあった。行事については、中止していたものを復活させたり、コロナ過で変えてよかったものは、そのままにしたりと、職員間で話し合いながら進めていった。

園内研修を行い、保育についての理解を深めることに努めた。まだ理解の深さに差があるので、引き続き学びの場を設けていきたい。

職員会議については、まだ前例踏襲の傾向が強く、新しい事や違った考えが受け入れにくい雰囲気である。そのため職員間で自由な意見が出にくく、ただの報告会のようになっている。この状態を解消するために、会議の進め方そのものを見直していく必要がある。

年度途中で職員が体調不良で1名退職した。職員の配置に若干余裕があったことと、育休から復帰した職員がいたため、職員配置を変更することで補充を行わず現存の職員で保育した。ここ数年、体調不良者が続いているので、職員の心身の健康を保てるよう留意していきたい。

保護者対応では、保育中に児童相談所に一時保護されるケースが2度(虐待、養育環境が整っていない)あった。子ども相談センターの見守り対象になっている家庭も複数あり、対応の難しさを感じている。

## 2. 年間入所児童数

|      | 4月  | 5月  | 6月  | 7月  | 8月  | 9月  | 10月 | 11月 | 12月 | 1月  | 2月  | 3月  | 合計    |
|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-------|
| 2号   | 42  | 43  | 44  | 45  | 45  | 47  | 47  | 47  | 46  | 47  | 47  | 46  | 546   |
| 3号   | 67  | 67  | 67  | 67  | 67  | 68  | 68  | 68  | 68  | 67  | 66  | 66  | 806   |
| 合計   | 109 | 110 | 111 | 112 | 112 | 115 | 115 | 115 | 114 | 114 | 113 | 112 | 1,352 |
| 入所者数 |     | 1   | 1   |     |     | 3   |     |     |     | 2   |     |     | 7     |
| 退所者数 |     |     |     |     |     |     |     | 1   | 1   | 1   |     | 1   | 4     |

## 3. 職種別職員数

- ・園長 1名
- ・主任保育士 1名
- ・保育士 19名
- ・非常勤保育士 5名
- ・看護師 1名
- ・栄養士 1名
- ・調理師 1名
- ・パート調理員 3名
- ・事務員 1名
- ・パート用務員 1名
- ・時間外保育担当職員(パート等) 8名

#### 4. 年間行事実施内容

4月 進級お祝い会 幼児組保育懇談会 5月 乳児組保育懇談会 幼児組歩き遠足  
6月 内科健診 歯科検診 保育参観・個人面談(5歳)  
7月 歯磨き指導 夏まつり 水遊び(~8月) 8月 交通安全教室  
10月 運動会(2歳~5歳) 移動動物園 ハロウィンごっこ  
10月~12月 保育参観・個人面談(0歳~4歳)  
11月 遠足 焼き芋会 歩き方教室(5歳) 折り紙教室(4.5歳)  
12月 内科健診 保育懇談会(5歳) クリスマス会 1月 チーバくん(保護者会主催)  
2月 生活発表会 卒園親子遠足 3月 保育懇談会(0歳~4歳) 卒園児を送る会

#### 5. 職員研修、職員会議等

- ・職員研修 乳児・幼児グループに分かれて随時実施。  
園内研修 勉強会として年5回実施。  
八千代市民間保育協議会主催研修、千葉県民間保育振興会主催研修等に参加。全職員が年1回はなんらかの研修を受講。  
処遇改善Ⅱに伴うキャリアアップ研修を8名が受講。  
勝田保育園・第二勝田保育園との合同研修会を実施。
- ・職員会議 全体会議は月1回。リーダー会議、打ち合わせを適時実施。
- ・災害訓練 防災係主導で月に1回行った。(そのうち1回消防署立ち合い訓練を行う)  
不審者対応訓練、時間外での訓練も実施。
- ・健康診断 各人の希望医療機関において実施した。

#### 6. その他(建物等修理・修繕の実施、設備・備品等の整備内容等)

- ・園内のすべての照明のLED工事を行った(千葉県の補助金にて行う)。
- ・ノートパソコン1台購入
- ・厨房内機器6種、新規リース契約

# 令和5年度事業報告書

施設名 きっずクラブ潮見

## 1. 総括

- ・令和5年5月8日をもって新型コロナウイルスの感染症の位置づけが2類から5類へと変更され、国からも一律に日常における基本的感染対策を求めないという指針が出された。これを受けて各行事の内容や実施方法を感染拡大予防に配慮しつつ、ほぼ以前の形に戻して実施した。
- ・昨年度から在籍している特別支援学校からの児童2名については、特に長期休業期間中に現状より回数を多く、時間を長く預かってもらいたいとの要望が出されているが、職員がマンツーマンでつく必要がある状況であり、対応に苦慮している。
- ・下校後のおやつについて、賞味期限切れのモノを子供たちに出してしまうという事故があった。その日に提供するおやつを職員複数で確認するという基本的な手順を怠った為生じた事態であった。幸いにして子供たちへの健康被害はなかったが、区へも報告を行った。対策として在庫のおやつについては一覧表を作成し、賞味期限及びアレルギーを記載する事とした。
- ・「きっずクラブ潮見」も3年生より2年生、2年生より1年生と児童数が減少している。各学校で行われている学校説明会に参加をさせてもらい、存在のアピールをする方法を考えている。

## 2. 登録児童数

|     | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 | 合計  |
|-----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|----|----|----|-----|
| 1年生 | 10 | ➡  | ➡  | ➡  | 11 | ➡  | 12  | ➡   | ➡   | ➡  | ➡  | ➡  | 134 |
| 2年生 | 13 | ➡  | ➡  | ➡  | ➡  | ➡  | 14  | ➡   | ➡   | ➡  | ➡  | ➡  | 162 |
| 3年生 | 15 | ➡  | ➡  | ➡  | ➡  | ➡  | ➡   | ➡   | ➡   | ➡  | ➡  | ➡  | 180 |
| 合計  | 38 | ➡  | ➡  | ➡  | 39 | ➡  | 41  | ➡   | ➡   | ➡  | ➡  | ➡  | 476 |

## 3. 出席率

|        | 4月   | 5月   | 6月   | 7月   | 8月   | 9月   | 10月  | 11月  | 12月  | 1月   | 2月   | 3月   |
|--------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 出席率(%) | 80.9 | 77.8 | 76.9 | 79.1 | 71.4 | 74.6 | 74.2 | 76.1 | 74.1 | 60.5 | 69.4 | 74.3 |

## 3. 職種別職員数

- ・指導員 2名
- ・非常勤指導員 2名
- ・指導員補助 1名

4. 年間行事実施内容（誕生会は毎月実施）

6月 おやつ作り 7～8月夏休み一日育成 バスハイク(アンデルセン公園)及び科学技術館に遠足 9月 引渡し訓練 10月 都民の日 ハロウィーンパーティー  
12月 親子お楽しみ会 1月 工作展 2月 おやつ作り  
3月 ドッジボール大会 卒室パーティ

5. 職員研修、会議等

- ・研修 区主催の指導点対称の研修に参加。
- ・災害訓練 四半期ごとに実施。津波対応の訓練を1回含める。
- ・健康診断 「生活習慣病健診」は深川ギャザリアクリニックにて、それ以外は健診車に来所してもらい実施。

6. その他(建物等修理・修繕の実施、設備・備品等の整備内容等)

今年度は9月と年度末に「河合薬業(株)」に委託して室内のフローリング部分のクリーニング作業を実施。

また、区の予算で室内の壁紙、児童用ロッカーの補修を実施。

# 令和5年度事業報告書

施設名 上高野学童保育所

## 1. 総括

低学年・高学年とバランスよく人数が分けられていたので、落ち着いて過ごすことができた一年間だったと感じる。子ども同士の関係づくりや個々に配慮(児童・家庭)が必要な場合がある。どのように対応をすればよいかと考えるも、私たちの感じるところと保護者の感じるところに相違があることから難しさを感じる。今年度より職員配置に対し、資格要件について放課後児童支援員認定資格の有無が関わることとなる。それによりシフトを組むことが難しいことがあった。年度途中で認定資格研修を受講することで対応することが出来た。

## 2. 年間入所児童数

|      | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 | 合計  |
|------|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|----|----|----|-----|
| 在籍数  | 63 | 63 | 63 | 63 | 62 | 62 | 61  | 59  | 58  | 58 | 57 | 57 | 726 |
| 入所者数 |    |    | 2  |    |    |    |     |     |     |    |    |    | 2   |
| 退所者数 |    | 2  |    | 1  |    | 1  | 2   | 1   |     | 1  |    |    | 8   |

## 3. 職種別職員数

・指導員 2名    ・パート職員 6名

## 4. 年間行事実施内容

4月 1年生工作会    7月・8月 水遊び  
10月 ハロウィンパーティー    12月 科学教室 クリスマスお楽しみ会 大掃除  
3月 新入所説明会 映画遠足(映画鑑賞・印西花の丘公園) 科学教室  
おわかれお楽しみ会(オリエンテーリング)  
◎毎月学童内でおやつデーを行う。(駄菓子屋さんに来て頂き、買い物体験)

## 5. 職員研修、職員会議等

- ・研修 千葉県放課後児童支援員資質向上研修に参加。  
放課後児童支援員認定資格研修に参加(3名)
- ・職員会議 全体会議は月1回。  
児童の育ちや生活について、職員間で共有を行う。今後の計画について等、意見を伝え合う時間を設ける。
- ・健康診断 各人の希望医療機関において実施した。

## 6. その他(建物等修理・修繕の実施、設備・備品等の整備内容等)

・机の修繕    ・園舎東側 フェンス設置